

- Compétences :

Former et accompagner

- *Management stratégique*
- *Management opérationnel*
- *Coaching Dirigeants*
- *Conseil e-business*
- *Conduite du changement*
- *Organisation*
- *Comptabilité finances*

- Expériences significatives :

Opérationnel

- *Groupe MORNAY : Directeur Retraite, membre du Comité de Direction, avec responsabilité hiérarchique de 1200 personnes et 10 Directeurs régionaux. Redressement d'une gestion en difficulté.*
- *Groupe MORNAY : Directeur de l'Organisation du Groupe Mornay de 2400 personnes. Membre du Comité de Direction. Réorganisation du Groupe sur 1500 personnes. Création de 3 Directions Régionales 150 personnes chacune. Sélection des Directeurs Régionaux et du middle management. Mise en mode projet du groupe*
- *Manager de missions de Commissariat aux comptes dans de multiples secteurs : banque, restauration collective, industrie, assurances, distribution Consolidation internationale du Groupe ACCOR*
- *Mise en place de contrôle de gestion Participation au contrôle budgétaire*

Conseil

- *Création d'activité, label Oséo « entreprise innovante »,*
- *Mise en place d'accords d'intéressement dans les PME à partir d'une suite e-business entièrement automatisée*
- *Conseil et optimisation d'accords d'intéressement de grands Groupes*

- Formation :

1983

- *DECS*

1998

- *IARD (Formation assurances)*