

- Compétences :

Former

- *Management stratégique*
- *Management opérationnel*
- *Formation à la prise de fonction*

- *Management du changement*
- *Management de projet*
- *Management par la qualité*

- *Mettre au point une ingénierie de formation*
- *Formation de formateurs*

- Expériences significatives :

Montage de projets

- *Participation au projet « Ambition 21 chez Air France Maintenance »,*
- *Gestion du projet de fusion du Crédit Agricole Normand,*
- *Supervision du projet de modernisation de la Cour d'Appel de Paris (projet qui a représenté la France au Forum Européen du management par la qualité –Rome 2003),*
- *Supervision du projet associatif des Aînés Ruraux (1^{ère} association française de retraités).*

Ressources Humaines

- *Mise en Place de la « Charte de l'encadrement» (Daimler Chrysler),*
- *Formation du Corps Préfectoral à la gestion du temps et aux procédures,*
- *Audit social (Groupe Mornay).*

Accompagner

- *La définition des axes stratégiques d'une organisation et leur déclinaison opérationnelle*
- *Les dirigeants des organisations dans leur mode de management et sur les choix stratégiques*

- *Une réorganisation complète en environnement sensible (fusion, refonte ...)*

- *Les équipes sur la définition de règles commune*

Accompagnement

- *Restructuration et accompagnement du groupe GAMAG (Négoce de matériaux),*
- *Mise en place de la qualité et accompagnement du dirigeant de la SELA (Systèmes d'éclairages aéronautiques),*
- *Conduite du changement GESEC (Groupement d'entreprises du génie climatique),*
- *Organisation de la Direction de l'OCIRP (Institution Paritaire).*

Finances

- *Analyse des impacts financiers du temps de travail (La Poste),*
- *Organisation de séjours d'échanges à l'étranger pour des cadres dirigeants du Crédit Agricole,*

Divers :

- *Conférences sur « l'intelligence comportementale et managériale ».*

- Formation :

1986
1985

- *(DESE) option « gestion des entreprises ».*
- *DESE « Commerce International*